

BELEIDSPLAN



Lebad Kortrijk

2026 – 2029

Documentbeheer

Deze tabel dient om wijzigingen en goedkeuringen aan het beleidsplan te documenteren.

Versie	Datum	Auteur	Wijziging	Goedkeuring
0.1	30/05/2026	Bert Vanderpe	Eerste uitgeschreven draft	—
0.9	08/07/2026	Bert Vanderpe Martijn Cherlet Frederic De Caluwe Jade Blondeel Jonas Denys	Voorlegging bestuur/AV	—
1.0	30/10/2026	Bert Vanderpe Martijn Cherlet Frederic De Caluwe Jade Blondeel Jonas Denys	Definitieve uitgeschreven versie	Bestuur

Inhoudstafel

Documentbeheer	2
Inhoudstafel	3
Samenvatting	5
1. Visie, missie en waarden	6
1.1. Visie	6
1.2. Missie	6
1.3. Waarden	6
2. Strategische context en aanpak	6
2.1. Doel van dit beleidsplan	6
2.2. Uitgangspunten	6
2.3. SWOT-analyse (samenvatting)	7
3. Strategische pijlers 2026–2029	7
3.1. Pijler 1 – Jeugdwerking versterken	7
3.1.1. Doelstellingen	7
3.1.2. Opleidingsvisie en structuur	8
3.1.3. Groepswerking en doelstellingen	8
3.1.4. Selectiewerking en doorstroming	10
3.1.5. Trainersbeleid en kwaliteitsbewaking	11
3.1.6. Toernooien en coaching	11
3.1.7. Kampen en instroomactiviteiten	12
3.1.8. Ouderbetrokkenheid	12
3.1.9. Integriteit	13
3.2. Pijler 2 – Competitieve ambitie verhogen	14
3.2.1. Strategische doelstelling	14
3.2.2. Competitietrajecten en doorstroming	15
3.2.3. Doelstellingen	15
3.3. Pijler 3 – Recreatieve leden behouden en laten groeien	15
3.3.1. Strategische doelstelling	15
3.3.2. Aanbod, capaciteit en instroom	15
3.3.3. integratie, clubbeleving en communicatie	16
3.3.4. Retentiebeleid en feedback	16
3.4. Pijler 4 – Vrijwilligerswerking professionaliseren	16
3.4.1. Strategische doelstelling	16
3.4.2. Structuur: organogram, rollen en werkgroepen	16
3.4.3. Rekrutering en instroom van vrijwilligers	16
3.4.4. Waardering en behoud	16
3.5.5. Doelstellingen	16
3.5. Pijler 5 – Financiële duurzaamheid	17
3.5.1. Strategische doelstelling	17
3.5.2. Doelstellingen	17

3.5.3. Inkomstenstrategie	17
3.5.4. Kostenbeheer en budgetcyclus	17
3.6. Pijler 6: Communicatie optimaliseren en professionaliseren	17
4. Jaaractieplan (samenvatting per seizoen)	19
4.1. 2026–2027 (opstart & structuur)	19
4.2. 2027–2028 (groei & activatie)	19
4.3. 2028–2029 (consolidatie & kwaliteit)	19
5. KPI-overzicht	19
6. Governance, rollen en evaluatiecyclus	20
6.1 Rollen	20
6.2 Evaluatiecyclus	20
Bijlagen	21
Bijlage A – Organogram	21
Bijlage B – Communicatiekanalen en contactpersonen	21

Samenvatting

Lebad Kortrijk wil de komende jaren verder groeien als kwaliteitsvolle, toegankelijke en duurzame badmintonclub. Dit beleidsplan (2026–2029) vormt het strategisch kader waarmee de club haar werking richting geeft, keuzes onderbouwt en de voortgang jaarlijks evalueert aan de hand van key performance indicators (KPI's).

De beleidsperiode focust op zes pijlers:

- (1) een sterke en gestructureerde jeugdwerking
- (2) competitie in de breedte met extra aandacht voor dameswerking
- (3) behoud en groei van recreatieve leden
- (4) een professionele vrijwilligersorganisatie
- (5) financiële duurzaamheid
- (6) communicatie optimaliseren en professionaliseren

Elke pijler wordt uitgewerkt in doelstellingen, acties en opvolgingsindicatoren. Het bestuur vertaalt dit jaarlijks naar een jaaractieplan met budget en rapportering.

1. Visie, missie en waarden

1.1. Visie

Lebad Kortrijk is een badmintonclub die met zorg en respect badminton aanbiedt aan kinderen, jongeren en volwassenen en op alle niveaus.

1.2. Missie

Lebad Kortrijk wil een belangrijke bijdrage leveren aan de badmintonsport door vrije speelmomenten, jeugdtrainingen en initiatielessen voor volwassenen te organiseren. De club drukt haar stempel in de competitie op provinciaal, interprovinciaal en nationaal niveau en promoot de sport via verschillende kanalen en interacties met spelers, ouders, trainers, bestuur en sponsors.

1.3. Waarden

Lebad Kortrijk draagt de [gedragscode](#) hoog in het vaandel. In alles wat we doen, streven we naar een veilige en positieve sportomgeving. De kernwaarden die onze werking sturen zijn:

- Respect
- Fairplay
- Inzet
- Kwaliteit
- Integriteit

Deze waarden vertalen zich in duidelijke afspraken, consequente communicatie en een cultuur waarin iedereen zich welkom voelt. De club formuleert hierbij duidelijke doelstellingen waar iedereen zich comfortabel bij voelt.

2. Strategische context en aanpak

2.1. Doel van dit beleidsplan

Dit beleidsplan is in de eerste plaats een intern kompas voor bestuur, trainers en vrijwilligers. Het helpt om prioriteiten te kiezen, middelen gericht in te zetten en de verschillende aspecten van de clubwerking op elkaar af te stemmen. Tegelijk ondersteunt het plan externe verantwoording, bijvoorbeeld naar partners en andere stakeholders. Het beleidsplan wordt jaarlijks vertaald naar een concreet jaaractieplan met duidelijke verantwoordelijkheden.

2.2. Uitgangspunten

Lebad Kortrijk wil groeien met draagkracht. Dat betekent dat sportieve ambities hand in hand gaan met kwaliteitsbewaking, voldoende infrastructuur en een haalbare vrijwilligersorganisatie. De club kiest daarom voor een aanpak die toegankelijk blijft voor beginners, maar tegelijk ontwikkelingskansen creëert voor spelers met ambitie:

- Toegankelijk aanbod voor alle niveaus (jeugd, recreatie en competitie).
- Kwaliteit en veiligheid staan centraal (gedragscode, begeleiding en opleidingen).
- Groeien met draagkracht: schaalvergroting mag geen overbelasting veroorzaken.
- Financiële keuzes ondersteunen sportieve en maatschappelijke doelstellingen.

2.3. SWOT-analyse (samenvatting)

Onderstaande SWOT is een werkdocument en kan jaarlijks verfijnd worden.

Sterktes	Zwaktes
Sterke jeugdstructuur met meerdere niveaugroepen en selectiewerking.	Afhankelijkheid van een beperkte kern vrijwilligers en trainers.
Duidelijke clubwaarden en kwaliteitsfocus.	Capaciteit (zaal/velden) kan beperkend zijn bij sterke groei.
Een ploeg in eerste nationale, de hoogste Belgische competitie reeks	

Kansen	Bedreigingen
Samenwerking met scholen en een sportdienst voor instroom en kampen.	Concurrentie met andere sporten
Gerichte damesactivatie kan competitieve breedte vergroten.	Kostenstijging (infrastructuur, shuttles, andere kosten) kan budget onder druk zetten.
Een ploeg in een hogere Vlaamse reeks creëren als buffer voor de ploeg in de nationale afdeling.	Verdwijnen van aandacht voor de sport (door het wegvallen van het topsportstatuut)
Oudere jeugdspelers kunnen met begeleiding van ervaren trainers stapsgewijs doorgroeien tot zelfstandige trainers.	

3. Strategische pijlers 2026–2029

De club vertaalt haar visie en missie in zes strategische pijlers. Deze pijlers vormen samen een evenwichtig kader: sportieve ontwikkeling, clubbeleving, organisatiekracht en financiële basis versterken elkaar. De pijlers worden jaarlijks opgevolgd en bijgestuurd waar nodig.

1. Jeugdwerking versterken
2. Competitieve ambitie verhogen (breedte + activering van dames)
3. Recreatieve leden behouden en laten groeien
4. Vrijwilligerswerking professionaliseren
5. Financiële duurzaamheid behouden
6. Communicatie optimaliseren en professionaliseren

3.1. Pijler 1 – Jeugdwerking versterken

De jeugdwerking vormt het fundament van Lebad Kortrijk en is essentieel voor de duurzame toekomst van de club. In de periode 2026–2029 wil de club een kwalitatieve, gestructureerde en toegankelijke jeugdwerking uitbouwen waarin elke speler zich optimaal kan ontwikkelen, ongeacht niveau of ambitie. De club zet daarbij in op een duidelijke opleidingslijn, een sterke trainers kadering en maximale instroom, gecombineerd met gerichte doorstroming richting recreatieve of competitieve trajecten.

3.1.1. Doelstellingen

Om deze ambitie te realiseren, formuleert de club onderstaande doelstellingen. Deze doelstellingen worden jaarlijks geëvalueerd op basis van KPI's zoals ledenaantallen, bezettingsgraad van groepen en deelname aan toernooien.

- Een groei van het aantal jeugdleden met minstens 20% tegen 2029 (kan enkel gepaard gaan met bijkomende tijdsloten + uitbouw trainerskorps)
- Een duidelijke groepsstructuur met afgebakende vereiste vaardigheden op basis van leeftijd, niveau en ambitie.
- Een versterkte doorstroming naar toernooien en competitie, met extra aandacht voor talentvolle spelers.
- Verder professionaliseren van de trainerswerking (opleiding, overleg en kwaliteitsafspraken).
- Minstens jaarlijks één jeugdactiviteit in samenwerking met Sportdienst Kortrijk en/of Badminton Vlaanderen.

3.1.2. Opleidingsvisie en structuur

Kinderen kunnen vanaf het eerste leerjaar (minibad) aansluiten bij de club en tot en met 18 jaar (U19) deel uitmaken van de jeugdwerking. Binnen deze brede leeftijdsgroep is differentiatie cruciaal. Lebad Kortrijk werkt daarom met vier groepen die elk een eigen doel en aanpak hebben.

- Groep 1: Minibad en multimove - aanleren van basistechnieken op speelse wijze aan beginnende jonge spelers.
- Groep 2: Meer nadruk op trainingsprincipe waarbij basistechnieken van slag- en voetenwerk aan bod komen.
- Groep 3: Verdere ontwikkeling van tactiek en badmintontechnieken
- Groep 4: Verdere verfijning van de badmintonvaardigheden en doorstroom naar interclub en toernooien

De structuur combineert een laagdrempelige instap met ontwikkelingskansen voor spelers die sneller willen groeien. Afhankelijk van het ledenaantal kunnen er groepen bijgemaakt of geschrapt worden.

3.1.3. Groepswerking en doelstellingen

De club streeft naar maximale bezetting binnen de beschikbare infrastructuur. De KPI's hieronder maken verwachtingen concreet en zorgen voor objectieve opvolging.

Aan het eind van elk seizoen wordt helder gecommuniceerd tot welke groep een speler het volgende seizoen behoort en welke extra trajecten mogelijk zijn.

Algemene verwachtingen (ongeacht de trainingsgroep)

- Minstens 80% aanwezigheid op training per seizoen
Uitzonderingen:
 - wanneer jeugdcups of toernooien aan de basis van de afwezigheid liggen
 - bij ziekte
 - bij blessure
- De trainer vooraf op de hoogte brengen bij afwezigheid

Noot: De hieronder vermelde capaciteit per trainingsmoment is berekend volgens het beschikbare aantal badmintonvelden (4 spelers per veld) van dat moment. Dit stemt niet per se overeen met de capaciteit van de bezetting van de trainingen. Die bezettingscapaciteit hangt ook af van het aantal beschikbare trainers. Per seizoen worden de mogelijkheden opnieuw bekeken.

Groep 1 – Minibad & U11

Groep 1 vormt de instap in de badminton sport. De nadruk ligt op spelplezier, basisbewegingen, coördinatie en een positieve sporthouding. De drempel blijft bewust laag zodat kinderen op een speelse manier kunnen kennismaken met badminton.

Trainingen: maandag en zaterdag.

Moment (2026-2027)	Velden	Capaciteit (streefdoel)
Maandag 17:30–18:30	3	12 spelers
Zaterdag 10:30–12:00	3	12 spelers

Groep 2 – Recreatieve jeugd (U11–U18)

Groep 2 richt zich op jeugdspelers die badminton vooral als ontspannend, plezierig en sociaal ervaren, zonder verplicht engagement naar toernooien of competitie. De focus ligt op het verder verfijnen en automatiseren van de basistechnieken, waarbij deze zo veel mogelijk worden aangeleerd en toegepast in spelvormen en wedstrijdgerichte oefeningen. Op die manier ontwikkelen spelers hun technische en tactische vaardigheden in een motiverende en speelse context. Anderzijds kunnen spelers doorgroeien naar een hoger niveau wanneer motivatie, inzet en capaciteit dit toelaten.

Trainingen: dinsdag en zaterdag.

Moment (2026-2027)	Velden	Capaciteit (streefdoel)
Dinsdag 17:00- 18:00	7	28 spelers
Dinsdag 18:00–19:00	7	28 spelers
Zaterdag 09:00–10:30	4	16 spelers

Groep 3 – Talentontwikkeling (U13–U18)

Groep 3 is bedoeld voor jeugdspelers met talent en ambitie die actief willen deelnemen aan jeugdtoernooien. De trainingen duren langer en zijn meer gestructureerd, met focus op techniek, voetenwerk, wedstrijdinzicht en mentale weerbaarheid. De club bewaakt tegelijk dat plezier en motivatie centraal blijven staan.

Trainingen: woensdag en zaterdag

Moment (2026-2027)	Velden	Capaciteit (streefdoel)
Woensdag 15:30–17:00	3	12 spelers
Woensdag 17:00–19:00	3	12 spelers
Zaterdag 09:00–10:30	4	16 spelers

Groep 4 – Competitiejeugd (U13–U18)

Groep 4 omvat spelers die deelnemen aan jeugdcups, klassement toernooien en/of interclubcompetitie. Van deze spelers wordt een duidelijk engagement verwacht. De club wil deze werking verder versterken door jeugdspelers duurzaam te verankeren in competitieploegen en door coaching te structureren.

Trainingen: woensdag en zaterdag

Doelstellingen:

- Minstens 5 toernooien per seizoen (jeugd of klassement) of minstens 50% deelname aan elke competitie waaraan hij/zij deelneemt (heren/dames/gemengd).
- Streven naar maximale bezetting op de trainingsmomenten.

Moment (2026-2027)	Velden	Capaciteit (streefdoel)
Woensdag 17:00–19:00	4	16 spelers
Zaterdag 09:00–10:30	4	16 spelers

3.1.4. Selectiewerking en doorstroming

Voor spelers met doorgedreven ambitie organiseert Lebad Kortrijk selectietrainingen in kleinere groepen. Dit laat een intensievere begeleiding toe en zorgt voor snellere progressie. De club stimuleert bovendien deelname aan regionale en provinciale trainingen (ingericht door de West-Vlaamse Badmintonfederatie) zodat talentvolle spelers extra ontwikkelingskansen krijgen.

Spelers uit groep 4 en de selectiewerking die de leeftijd van 18 jaar bereiken of die qua niveau de jeugdwerking ontgroeien, kunnen doorstromen naar de klassementstraining op dinsdagavond onder begeleiding van Bart Verlinde. Zo blijft de club ook na de jeugdwerking een passend trainingsaanbod voorzien dat aansluit bij hun sportieve ontwikkeling en ambities.

Selectie (2026-2027)	Leeftijd	Moment	Focus
A	U13–U15	Maandag 17:00–19:00	Jeugdtoernooien + Yonex Circuit; ranking opvolging
B	U17–U18	Dinsdag 19:30–21:30	Yonex Circuit/klassement; mogelijk doorstroom naar volwassenen competitie
C	U11–U13	Woensdag 15:30–17:00	Jeugdtoernooien

Doelstellingen:

- 30% van de actieve jeugdspelers maakt deel uit van de regionale en/of provinciale trainingen
- Deelname aan BK en/of PK jeugd indien de trainer de speler daartoe klaar acht
- Minstens 7 toernooien per seizoen of minstens 50% deelname aan elke competitie waaraan hij/zij deelneemt (heren/dames/gemengd).
- minstens 1/3^{de} deelname aan competitie waaraan hij/zij deelneemt (heren/dames/gemengd).

3.1.5. Trainersbeleid en kwaliteitsbewaking

De kwaliteit van de jeugdwerking staat of valt met de trainers. Lebad Kortrijk investeert daarom in professionalisering via opleiding, overleg en uniforme afspraken.

Nieuwe trainers engageren zich om binnen de drie jaar een diploma te behalen via Badminton Vlaanderen (start2coach, initiator, instructeur, trainer B/A). De club ondersteunt dit met een tussenkomst in de opleidingskosten en door didactisch materiaal (o.a. Shuttle Time en BWF coach levels) te delen.

Technische rode draad in alle jeugdtrainingen:

- Gedrag & attitude
- Fairplay
- Voetenwerk
- Lichaamshouding
- Greep
- Slagvastheid

Daarnaast worden praktische afspraken gemaakt op clubniveau ([gedragscode spelers](#)). Minstens twee keer per seizoen komt het trainersteam samen om deze afspraken te evalueren en bij te sturen.

Aanpak bij langdurige afwezigheid

Na 1 maand afwezigheid op training wordt gepolst naar de reden (indien nog onbekend) en wordt een waarschuwing gegeven dat ze hun plaats kwijt kunnen raken. Indien na 1 maand nog geen antwoord (dus na in totaal 2 maand afwezigheid) wordt nog een laatste herinnering gestuurd. Komt op die herinnering na 1 week geen reactie, dan komt de plaats vrij voor iemand op de wachtlijst.

3.1.6. Toernooien en coaching

Toernooien

Toernooien zijn een belangrijk ontwikkelingsmoment. Ze verhogen motivatie, bieden spelers wedstrijdervaring en maken progressie zichtbaar. Lebad Kortrijk streeft ernaar om met jeugdspelers en coaches aanwezig te zijn op zo veel mogelijk toernooien.

- Doelstelling 1: 20% van de jeugdspelers neemt deel aan jeugdcups
- Doelstelling 2 : 5% van de jeugdspelers neemt deel aan het Yonex Circuit
- Doelstelling 3: Selectiespelers nemen deel aan PK Jeugd
- Doelstelling 4: Jeugdspelers schrijven in voor BK Jeugd (in samenspraak met coaches/trainers)

Coaching

Lebad Kortrijk wil een jeugdwerking uitbouwen waarin elke speler zich sportief én persoonlijk kan ontwikkelen. Daarbij staat coaching op maat centraal, aangepast aan leeftijd, niveau en individuele noden. Trainers begeleiden spelers niet alleen technisch en tactisch, maar helpen hen ook groeien in zelfvertrouwen, motivatie en mentale weerbaarheid. Positieve coaching, plezier en een veilige leeromgeving vormen de basis van deze aanpak, zowel tijdens trainingen als op toernooien en wedstrijden.

De club wil blijven investeren in kwalitatieve en geëngageerde trainers die een voorbeeldrol opnemen binnen de jeugdwerking. Via opleidingen, samenwerking en kennisdeling wil Lebad Kortrijk moderne en doordachte begeleiding aanbieden. Ook tijdens toernooien willen coaches spelers ondersteunen met wedstrijdbegeleiding, feedback en mentale ondersteuning. Daarnaast wordt veel belang gehecht aan respect, fair play, teamspirit en open communicatie tussen spelers, trainers en ouders, zodat een sterke en ondersteunende clubcultuur ontstaat.

Tegelijk wil Lebad Kortrijk jeugdspelers kansen bieden om door te groeien, zowel recreatief als competitief. Talentontwikkeling gaat hand in hand met aandacht voor welzijn en spelplezier. Door een inclusieve en motiverende omgeving te creëren, wil de club jongeren op lange termijn betrokken houden bij de sport en hen helpen uitgroeien tot enthousiaste, respectvolle en zelfverzekerde sporters.

Jongeren als trainers en coaches van de toekomst

Lebad Kortrijk wil jeugdspelers niet alleen sportief ontwikkelen, maar hen ook stimuleren om verantwoordelijkheid op te nemen binnen de club. Daarom moedigen we oudere jeugdspelers aan om kennis te maken met coaching, begeleiding en training geven. Door mee te helpen tijdens trainingen, activiteiten of stages krijgen zij de kans om stap voor stap ervaring op te doen in een ondersteunende rol.

Op die manier creëren we een groeitraject waarbij gemotiveerde jongeren kunnen doorgroeien naar een rol als hulptrainer, trainer of coach. De club begeleidt hen hierin en stimuleert het volgen van opleidingen en bijscholingen. Zo investeren we niet alleen in de persoonlijke ontwikkeling van onze jeugdspelers, maar bouwen we ook aan een duurzame toekomst voor de club, gedragen door eigen leden die de waarden en cultuur van Lebad van binnenuit kennen.

3.1.7. Kampen en instroomactiviteiten

Kampen vullen de reguliere werking aan met intensieve trainingsmomenten en dragen bij aan groepsvorming. Lebad Kortrijk organiseert kampen voor de selectiespelers (krokus en herfst) als voorbereiding op de resterende toernooien en kampioenschappen. Daarnaast neemt de club via de Sportdienst deel aan bredere kampen (Pasen, zomer en Kerst) om een groter jeugdpubliek te bereiken en instroom te stimuleren.

- Selectiekampen (Krokus en herfst): maximaal 12 spelers per trainer
- Brede kampen (Pasen): maximaal 16 spelers per trainer
- Instappers bij zomerkamp: 24 spelers per halve dag

3.1.8. Ouderbetrokkenheid

Ouders als belangrijke partner in de jeugdwerking

Bij Lebad Kortrijk zien we ouders als een belangrijke partner in de ontwikkeling van onze jeugdspelers. Hun steun, betrokkenheid en engagement dragen in grote mate bij aan het sportplezier en de persoonlijke groei van hun kinderen. Een sterke samenwerking tussen ouders, trainers, bestuur en spelers vormt dan ook een belangrijke pijler van onze jeugdwerking.

Transparante communicatie

Om ouders zo goed mogelijk te informeren, kiest Lebad Kortrijk voor een [open en transparante communicatie](#). Clubinformatie wordt gedeeld via verschillende kanalen, waaronder e-mail, WhatsApp, trainers, infomomenten,

de clubwebsite en sociale media. Op die manier zorgen we ervoor dat ouders steeds zo goed mogelijk op de hoogte blijven van trainingen, wedstrijden, activiteiten en belangrijke ontwikkelingen binnen de club.

Actieve betrokkenheid bij het clubleven

Lebad Kortrijk wil ouderbetrokkenheid verder versterken door ouders actief te betrekken bij de organisatie van activiteiten en evenementen. Daarnaast willen we ouders waar mogelijk ook een rol geven in de dagelijkse werking van de club. Op die manier bouwen we samen aan een warme clubcultuur waarin iedereen zich mee verantwoordelijk voelt voor het succes en het welzijn van onze leden.

Om dat te bereiken zijn er verschillende werkgroepen, waarbij ouders zich kunnen aansluiten om de club mee draaiende te houden. Binnen deze werkgroepen kunnen ouders, vrijwilligers en bestuursleden samenwerken rond specifieke projecten of thema's. Zo kunnen ouders hun talenten, ervaring en expertise inzetten ten voordele van de club en bijdragen aan een kwalitatieve jeugdwerking.

Gedrag en attitude van ouders

Ouders hebben een belangrijke voorbeeldfunctie binnen de sportomgeving. Daarom verwachten we dat zij bijdragen aan een positieve en respectvolle clubsfeer, zowel tijdens trainingen als wedstrijden.

Van ouders verwachten we dat zij:

- hun kinderen op een positieve manier aanmoedigen
- respect tonen voor trainers, vrijwilligers, officials, medespelers en tegenstanders
- fair play en sportiviteit stimuleren
- de beslissingen van trainers en wedstrijdleiding respecteren
- bijdragen aan een veilige, inclusieve en aangename omgeving voor alle clubleden

Samen bouwen aan een sterke club

Lebad Kortrijk gelooft dat een succesvolle jeugdwerking alleen mogelijk is wanneer spelers, ouders, trainers, vrijwilligers en bestuur samenwerken vanuit wederzijds respect en vertrouwen. Door ouders actief te informeren en te betrekken, creëren we een omgeving waarin elke jeugdspeler zich optimaal kan ontwikkelen, zowel op sportief als op persoonlijk vlak.

3.1.9. Integriteit

We streven naar een warme, respectvolle en veilige sportomgeving waarin iedereen zich welkom voelt. Een veilig gevoel voor elk lid, speler, trainer, vrijwilliger en ouder staat centraal in onze clubwerking. Iedereen moet met plezier kunnen sporten, zich ontwikkelen en zich gewaardeerd voelen, zonder angst voor pesten, discriminatie, intimidatie of enige andere vorm van grensoverschrijdend gedrag.

Integriteit betekent voor Lebad dat we respectvol omgaan met elkaar, elkaars grenzen erkennen en actief bijdragen aan een positieve clubsfeer. We verwachten van alle betrokkenen dat zij deze waarden uitdragen, zowel op als naast het badmintonveld.

Aanspreekpunt Integriteit

Om dit engagement concreet te maken beschikt Lebad over een gediplomeerd Aanspreekpunt Integriteit (API). De API is een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt voor iedereen die vragen, bezorgdheden of

meldingen heeft rond grensoverschrijdend gedrag of integriteit binnen de club. Zowel spelers, ouders, trainers, bestuursleden als vrijwilligers kunnen bij de API terecht.

De API luistert naar het verhaal van de melder, denkt mee over mogelijke vervolgstappen en verwijst indien nodig door naar gespecialiseerde hulpverlening of bevoegde instanties. De API behandelt meldingen discreet en draagt daarnaast actief bij aan preventie en sensibilisering binnen de club. De API is geen hulpverlener of onderzoeksrechter, maar wel een belangrijke schakel in het creëren van een veilige sportomgeving.

API bij Lebad - Jade Blondeel

De club-API bij Lebad is [Jade Blondeel](#). Jade is al jarenlang een vertrouwd gezicht binnen onze club. Als jeugdspeler zette ze haar eerste badmintonstappen bij Lebad en ze groeide door tot speelster op het hoogste nationale niveau. Vandaag komt ze uit in eerste nationale, waardoor ze de sport en het clubleven door en door kent.

Naast haar sportieve engagement is Jade ook actief als bestuurslid van de club. Dankzij haar ervaring als jeugdspeler, competitiespeelster en bestuurslid begrijpt ze de uitdagingen en verwachtingen van spelers, ouders, trainers en vrijwilligers. Die brede betrokkenheid maakt haar een laagdrempelig aanspreekpunt voor iedereen binnen Lebad.

Als API staat Jade klaar om te luisteren naar vragen, bezorgdheden of meldingen rond integriteit en grensoverschrijdend gedrag. Ze behandelt elk gesprek met de nodige discretie en respect en helpt mee bouwen aan een clubcultuur waarin veiligheid, vertrouwen en respect centraal staan.

Doelstellingen

Via de API en het integriteitsbeleid wil Lebad:

- een open en respectvolle clubcultuur bevorderen
- grensoverschrijdend gedrag voorkomen
- meldingen ernstig en zorgvuldig behandelen
- het welzijn van alle betrokkenen centraal stellen
- trainers, spelers en ouders bewust maken van hun rol in een veilige sportomgeving

Wij geloven dat een sterke badmintonclub meer is dan sportieve prestaties alleen. Een omgeving waarin iedereen zich gerespecteerd, gehoord en veilig voelt, vormt de basis voor sportief plezier, persoonlijke groei en duurzaam engagement binnen onze club. Daarom blijft Lebad investeren in een actief integriteitsbeleid en een cultuur van vertrouwen, respect en verantwoordelijkheid.

Iedereen die een vraag, bezorgdheid of melding heeft rond integriteit of grensoverschrijdend gedrag, kan steeds contact opnemen. Samen zorgen we ervoor dat Lebad een club blijft waar iedereen zich thuis voelt.

3.2. Pijler 2 – Competitieve ambitie verhogen

3.2.1. Strategische doelstelling

Lebad Kortrijk wil tegen 2029 haar competitieve werking versterken door te groeien in de breedte en meer spelers te activeren, met een expliciete focus op damesparticipatie. De focus op damesparticipatie komt voort

uit het onevenwicht tussen het aantal heren en dames die competitie spelen, waardoor we op vandaag (seizoen 2026-2027) veel meer herenploegen (6) hebben dan damesploegen (1).

De club gelooft dat een sterke competitieve basis niet alleen afhangt van een topploeg, maar vooral van een brede laag gemotiveerde spelers die zich stap voor stap engageren in competitie en toernooien. Een inclusieve dameswerking is daarbij een hefboom: meer dames in competitie verhoogt niet alleen het sportieve niveau, maar versterkt ook de dynamiek en aantrekkingskracht van de club.

3.2.2. Competitietrajecten en doorstroming

Lebad Kortrijk bouwt een duidelijk competitietraject uit dat spelers begeleidt van eerste interesse tot actieve deelname. Hiervoor wordt een instaptraject ontwikkeld voor recreanten en (oudere) jeugdspelers die de stap naar competitie willen zetten. Door drempels weg te nemen (praktische info, begeleiding bij inschrijving, buddy-systeem) wil de club de instroom versnellen. Het traject houdt rekening met verschillen in ervaring en ambitie, zodat spelers kunnen instappen op een passend niveau.

3.2.3. Doelstellingen

De club formuleert volgende doelstellingen om de competitieve werking te versterken. Deze worden jaarlijks opgevolgd via het aantal ploegen, het aantal actieve competitieleden en de deelname aan toernooien.

- Tegen 2029 drie extra competitieploegen oprichten (of equivalent uitbreiden in bezetting en niveauspreiding), waarvan één met voornamelijk jeugdspelers.
- Minstens één bijkomende damesploeg of structureel damescompetitie-aanbod realiseren.
- Jaarlijks extra jeugdspelers en recreanten laten instromen in competitie.
- Deelname aan toernooien verhogen en meer clubcoachingmomenten organiseren.

3.3. Pijler 3 – Recreatieve leden behouden en laten groeien

3.3.1. Strategische doelstelling

Lebad Kortrijk wil een aantrekkelijke en toegankelijke club blijven voor recreatieve spelers. Recreatieve leden vormen een brede basis en dragen sterk bij aan clubcultuur, sociale dynamiek en financiële stabiliteit. De club kiest daarom voor een werking die laagdrempelig is voor nieuwe leden, maar tegelijk voldoende structuur biedt om kwaliteit en veiligheid te waarborgen. Naast het sportieve aanbod investeert Lebad Kortrijk bewust in beleving en integratie, zodat leden zich welkom voelen en langdurig verbonden blijven.

3.3.2. Aanbod, capaciteit en instroom

De recreatieve werking is opgebouwd rond vaste vrije speelmomenten. De club streeft naar een volledige bezetting binnen de beschikbare infrastructuur en bewaakt tegelijk de kwaliteit van het spel voor alle niveaus. Nieuwe leden worden opgevangen, zodat zij de basisregels en clubafspraken leren kennen en gemakkelijker integreren.

Moment (seizoen 2026-2027)	Velden	Capaciteit (streefdoel)
Dinsdag 19:00–20:45	4	16 spelers
Donderdag 20:00–22:30	7	28 spelers

In oktober–november organiseert Lebad Kortrijk een reeks initiatielessen voor recreatieve spelers. Deze lessen zijn laagdrempelig en vormen een belangrijk instroommoment voor volwassenen.

3.3.3. integratie, clubbeleving en communicatie

Om nieuwe leden vlot te laten aansluiten, werkt de club met een duidelijk onthaal en spelafspraken. Een buddy- of onthaalmoment helpt starters om snel hun weg te vinden. Daarnaast investeert Lebad Kortrijk in clubbeleving via interne toernooien, clubavonden en sociale activiteiten. Een sterke communicatie (website, sociale media en/of WhatsApp) zorgt voor voorspelbaarheid en betrokkenheid.

3.3.4. Retentiebeleid en feedback

Ledenbehoud wordt niet aan het toeval overgelaten. Lebad Kortrijk organiseert jaarlijks een korte tevredenheidsbevraging en volgt signalen van afhakers actief op. Op basis daarvan kan de club bijsturen: extra initiaties, aanpassingen in speelmomenten of gerichte acties rond integratie en clubgevoel.

3.4. Pijler 4 – Vrijwilligerswerking professionaliseren

3.4.1. Strategische doelstelling

Vrijwilligers zijn de motor van de club. Om groei mogelijk te maken en tegelijk de werkdruk beheersbaar te houden, wil Lebad Kortrijk haar vrijwilligerswerking professionaliseren. Dat betekent: duidelijke rollen, realistische takenpakketten, spreiding van verantwoordelijkheden en een cultuur van waardering. De club wil minder afhankelijk zijn van enkele sleutelpersonen en tegelijk nieuwe vrijwilligers aantrekken door taken klein, concreet en haalbaar te maken.

3.4.2. Structuur: organogram, rollen en werkgroepen

De club werkt met een bestuur en, waar relevant, deelwerkingen (jeugdbestuur, sportieve cel, eventwerkgroepen). Rollen worden expliciet benoemd, zodat verwachtingen helder zijn en overdracht gemakkelijker wordt. Voor grotere projecten (toernooi, kamp, sponsoractie, evenement) werkt Lebad Kortrijk met tijdelijke werkgroepen met een duidelijke scope, timing en verantwoordelijke.

3.4.3. Rekrutering en instroom van vrijwilligers

Vrijwilligers rekruteren vraagt een actieve aanpak. Lebad Kortrijk spreekt gericht leden en ouders aan met concrete, afgebakende taken. Door taken op te delen in korte engagementen (micro-vrijwilligerswerk) verlaagt de drempel aanzienlijk. Oudere jeugdspelers kunnen bovendien als hulptrainer of helper doorgroeien en hun steentje bijdragen tijdens de organisatie van evenementen (jeugdcup, BK, clubdag...), wat de continuïteit versterkt.

3.4.4. Waardering en behoud

Een professionele vrijwilligerswerking vraagt ook aandacht voor waardering. Lebad Kortrijk zorgt ervoor dat inspanningen zichtbaar worden. Daarnaast voorziet de club duidelijke communicatie, realistische planning en ondersteuning via tools (Twizzit voor inschrijfformulieren, planningstools, gedeelde agenda's, documentenbibliotheek) om vrijwilligers te ontlasten.

3.5.5. Doelstellingen

- Een helder organogram met duidelijke rollen en back-ups.
- Jaarlijks nieuwe vrijwilligers aantrekken (leden, ouders en oudere jeugdspelers).
- Taakbelasting per kernvrijwilliger verlagen door spreiding en werkgroepen.
- Professionalisering van overleg, planning en documentatie.

3.5. Pijler 5 – Financiële duurzaamheid

3.5.1. Strategische doelstelling

Een financieel gezonde club is een voorwaarde om sportieve ambities waar te maken, kwaliteit te bewaken en onverwachte kosten op te vangen. Lebad Kortrijk wil daarom werken aan financiële duurzaamheid: stabiele inkomsten, gecontroleerde kosten en een buffer die de club weerbaar maakt. De club wil bovendien minder afhankelijk zijn van lidgelden alleen, door gericht in te zetten op subsidies, sponsoring en evenementen.

3.5.2. Doelstellingen

- Jaarlijks minstens break-even, bij voorkeur een positief resultaat.
- Stapsgewijs een buffer van jaarlijkse inkomsten opbouwen richting ongeveer 6 maanden vaste kosten.
- Inkomstenbronnen diversifiëren (lidgelden, subsidies, sponsoring, evenementen).
- Transparante financiële rapportering aan bestuur (en op hoofdlijnen aan leden).

3.5.3. Inkomstenstrategie

De inkomstenstrategie combineert een correcte en transparante tariefstructuur met het actief zoeken naar aanvullende middelen. Subsidies worden systematisch opgevolgd en de club bouwt een sponsorwerking uit met duidelijke pakketten. Evenementen (toernooi, eetfestijn, kampen) dienen niet alleen als inkomstenbron, maar ook als bindmiddel voor leden en vrijwilligers.

3.5.4. Kostenbeheer en budgetcyclus

Lebad Kortrijk bewaakt haar kosten door jaarlijks te budgetteren en tussentijds op te volgen. De grootste kostenposten (zaalhuur, inschrijvingsgeld federatie, shuttles, materiaal, opleidingen) worden planmatig beheerd. Waar mogelijk worden aankopen gebundeld en wordt het gebruik van materiaal efficiënt georganiseerd. Zo kan de club investeren in kwaliteit zonder financiële risico's te nemen.

3.6. Pijler 6: Communicatie optimaliseren en professionaliseren

3.6.1. Strategische doelstelling

Heldere en toegankelijke communicatie is essentieel voor een goed functionerende vereniging. Lebad Kortrijk wil daarom de komende jaren haar communicatie verder professionaliseren en transparanter maken. De club streeft naar een communicatieaanpak waarbij leden, ouders, trainers, vrijwilligers, sponsors en andere betrokkenen op een duidelijke en consistente manier geïnformeerd worden.

Door communicatie beter te structureren, wil de club de betrokkenheid verhogen, het draagvlak voor beslissingen vergroten en ervoor zorgen dat informatie sneller en eenvoudiger terug te vinden is. Tegelijk moet communicatie bijdragen aan een sterker clubgevoel en een beter begrip van de werking achter de schermen.

3.6.2. Communicatiekanalen en structuur

Vandaag wordt informatie verspreid via verschillende communicatiekanalen. Om versnippering te vermijden wil Lebad Kortrijk tijdens deze beleidsperiode een duidelijk communicatieplan uitwerken waarin wordt vastgelegd welke informatie via welk kanaal wordt gedeeld en wie hiervoor verantwoordelijk is.

Het doel is om tot een overzichtelijke en efficiënte communicatiestructuur te komen waarbij leden weten waar zij informatie terug kunnen vinden en waarbij vrijwilligers op een uniforme manier communiceren. Dit communicatieplan vormt de basis voor verdere professionalisering van de clubwerking.

3.6.3. Transparantie en betrokkenheid

Lebad Kortrijk wil meer inzetten op open communicatie over de werking van de club. Veel leden en ouders zien enkel de activiteiten op en rond het terrein, terwijl achter de schermen heel wat vrijwilligers zich inzetten voor administratie, financiën, evenementen, jeugdwerking, competitie en andere organisatorische taken.

Door meer inzicht te geven in deze werking wil de club begrip creëren voor gemaakte keuzes, de betrokkenheid van leden verhogen en meer mensen stimuleren om actief mee te bouwen aan de vereniging. Transparantie wordt daarbij gezien als een belangrijk middel om vertrouwen en verbondenheid binnen de club te versterken.

3.6.4. Infomomenten en dialoog

Om de communicatie met leden en ouders verder te verbeteren wil Lebad Kortrijk op regelmatige basis infomomenten organiseren. Deze momenten bieden de mogelijkheid om belangrijke thema's binnen de clubwerking toe te lichten en rechtstreeks in dialoog te gaan met leden, ouders en vrijwilligers.

Onderwerpen kunnen onder meer betrekking hebben op de jeugdwerking, competitie, vrijwilligerswerking, financiële keuzes, toekomstige projecten en de algemene werking van de club. Op die manier wil Lebad Kortrijk niet alleen informeren, maar ook luisteren naar feedback en suggesties vanuit de vereniging.

3.6.5. Digitale aanwezigheid

De huidige website voldoet niet langer volledig aan de noden van een groeiende en ambitieuze badmintonclub. Daarom wil Lebad Kortrijk onderzoeken hoe de website kan worden vernieuwd en beter kan aansluiten bij de toekomstige communicatievisie van de club.

De website moet op termijn uitgroeien tot een centraal informatieplatform waar leden, ouders, vrijwilligers en geïnteresseerden eenvoudig relevante informatie kunnen vinden. Daarnaast moet de website ook fungeren als een aantrekkelijk digitaal uithangbord dat de identiteit, waarden en ambities van de club weerspiegelt.

3.6.6. Doelstellingen

- Tegen 2027 een communicatieplan opstellen met duidelijke afspraken rond communicatiekanalen, verantwoordelijkheden en doelgroepen.
- De interne communicatie naar leden, ouders en vrijwilligers verder structureren en verbeteren.
- Meer transparantie creëren rond de werking en beleidskeuzes van de club.
- Jaarlijks infomomenten organiseren rond belangrijke thema's binnen de vereniging.
- Een traject opstarten voor de vernieuwing van de clubwebsite.
- De digitale zichtbaarheid en bereikbaarheid van de club versterken.

4. Jaaractieplan (samenvatting per seizoen)

Het bestuur vertaalt dit beleidsplan jaarlijks naar een concreet jaaractieplan met timing, verantwoordelijkheden en budget. Onderstaand overzicht geeft de prioritaire accenten per seizoen weer.

Deze acties vormen de kernprioriteiten voor het seizoen. Het bestuur bepaalt jaarlijks welke acties prioritair zijn en koppelt hieraan verantwoordelijkheden en middelen.

4.1. 2026–2027 (opstart & structuur)

- Jeugd: uitbreiding dinsdag (extra trainingsuur aanvragen; splitsing lagere school / middelbaar).
- Jeugd: leidraad jeugdtrainingen finaliseren + 2 trainersvergaderingen.
- Competitie: Start to Competition + eerste damesactivatie-moment.
- Vrijwilligers: organogram + functiefiches + vrijwilligerspool + draaiboeken per vast evenement.
- Financiën: budgetcyclus opstarten + sponsorplan (pakketten) + infomoment over financiën (inkomsten vs uitgaven).

4.2. 2027–2028 (groei & activatie)

- Jeugd: verdere uitbreiding van de trainerspoule en extra trainingsmomenten
- Competitie: uitbreiding ploeg(en) of voorbereiding op extra (dames)ploeg
- Recreatief: initiatie & integratieprogramma versterken.
- Vrijwilligers: werkgroepen rond evenementen.
- Financiën: eerste bufferdoel + extra eventinkomsten.

4.3. 2028–2029 (consolidatie & kwaliteit)

- Jeugd: evaluatie groepsstructuur, instroom/doorstroom en bijsturing KPI's;
- Competitie: tweede groeistap ploegen + structurele dameswerking.
- Recreatief: retentie optimaliseren (survey + opvolging).
- Vrijwilligers: opvolgingsplan sleutelrollen (back-ups).
- Financiën: buffer verder opbouwen + inkomstenmix bestendigen.

5. KPI-overzicht

De KPI's helpen om voortgang objectief te volgen en gericht bij te sturen. De KPI's worden minimaal jaarlijks geëvalueerd binnen het bestuur en de relevante werkgroepen.

Domein	Indicator	Streefdoel
Jeugd	Bezetting per groep en trainingsmoment	Streefwaarden volgens capaciteiten per groep
Jeugd	% deelname jeugdcups	20%
Jeugd	% deelname Yonex Circuit	5%
Jeugd	# trainersvergaderingen	≥ 2 per seizoen
Competitie	# competitieploegen	+3 tegen 2029
Competitie	# dames in competitie	Stijgend; +1 damesploeg of structureel aanbod
Recreatie	Bezetting speelmomenten	Volle bezetting (streef)
Recreatie	Retentie	≥ 85%
Vrijwilligers	# actieve vrijwilligers	Stijgend; betere spreiding

Vrijwilligers	Sleutelrollen met back-up	100% sleutelrollen + back-up
Financiën	Jaarresultaat	Break-even of positief
Financiën	Buffer	Opbouw richting +/- 6 maanden vaste kosten
Financiën	% inkomsten buiten lidgelden	Stijgend per seizoen

6. Governance, rollen en evaluatiecyclus

6.1 Rollen

Heldere governance voorkomt misverstanden en verhoogt de slagkracht. Het bestuur bewaakt de strategische koers en het budget. De deelwerkingen (jeugdbestuur, trainersteam en werkgroepen) zorgen voor uitvoering en rapporteren terug. Door verantwoordelijkheden expliciet toe te wijzen, kan de club groeien zonder verlies aan overzicht.

- Bestuur: eindverantwoordelijke voor beleid, budget en governance.
- Jeugdbestuur: uitvoering jeugdactieplan en opvolging KPI's jeugd.
- Trainers: uiteenzetting en uitvoering sportieve lijn, coaching en feedback.
- Werkgroepen: events, sponsoring, communicatie en ad-hoc projecten.

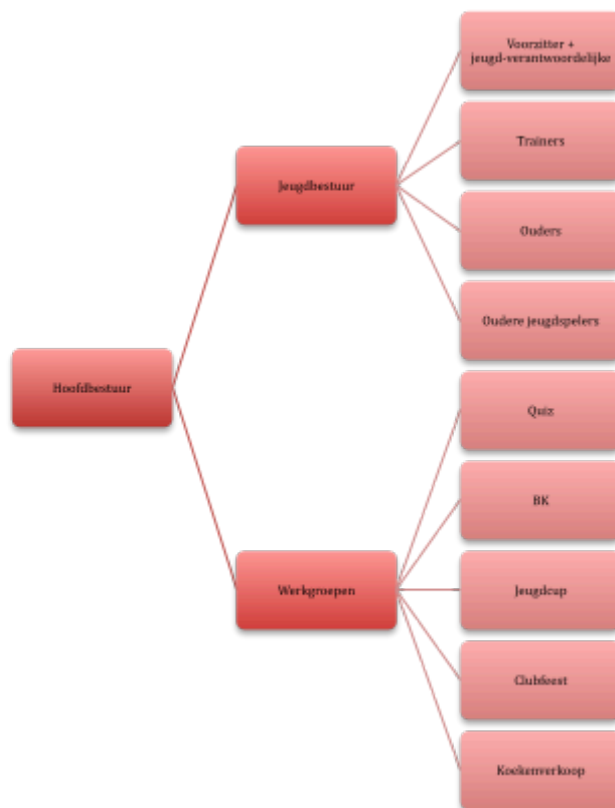
6.2 Evaluatiecyclus

De club evalueert jaarlijks om de doelstellingen levend te houden. De evaluatie is kort, gebaseerd op prestaties en realisaties van het voorbije jaar en gekoppeld aan bijsturing. De cyclus volgt een vast ritme:

- Augustus: jaaractieplan + KPI's vastleggen.
- Januari: tussentijdse check (sportief/financieel/vrijwilligers).
- Juni: jaarevaluatie + bijsturing voor volgend seizoen.

Bijlagen

Bijlage A – Organogram



Bijlage B – Communicatiekanalen en contactpersonen

Communicatiekanalen

Website: <https://lebad.be>

Sociale media: [Facebook](#) | [Instagram](#)

WhatsApp Community

Contactpersonen

Voorzitter	Bert Vadorpe	voorzitter@lebad.be
Secretaris	Frederic De Caluwe	secretariaat@lebad.be
Contactpersoon jeugdwerking	Jonas Denys	jeugd@lebad.be
Contactpersoon interclubcompetitie	Martijn Cherlet	competitie@lebad.be
Aanspreekpunt Integriteit	Jade Blondeel	api@lebad.be